

**Приложение № 1**  
**к приказу заведующего отделом по делам культуры**  
**Никольского муниципального района**  
**№ 10 от 15 мая 2013 г.**

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения культуры**  
**«Районный дом культуры» Никольского муниципального района**

№ п.п.	Целевые показатели	Критерии оценки	Единица измерения в баллах	Форма отчетности (ежеквартальная)
<b>I. Критерии по основной деятельности клубного учреждения</b>				
1.	Проведение культурно – досуговых мероприятий	Количество посетителей культурно – досуговых мероприятий в сравнении с предыдущим периодом.  Количество проведенных мероприятий в сравнении с предыдущим периодом  Количество клубных формирований.  Количество участников клубных формирований в сравнении с предыдущим периодом	10  10  10  10	Письменный отчет директора
2.	Внедрение новых форм обслуживания посетителей, новых видов услуг	Количество новых видов от предоставляемых профильных услуг	5	

3.	Взаимодействие с учреждениями культуры области и других регионов	Количество гастрольных выездов в сравнении с предыдущим периодом	5	
		Количество организованных гастрольных приемов в сравнении с предыдущим периодом	5	
		Количество дипломантов, лауреатов различных конкурсов в сравнении с предыдущим периодом	5	
<b>II. Критерии по финансово – экономической деятельности учреждения</b>				
1.	Проведение мероприятий на платной основе	Объем доходов от приносящей доход деятельности на рубль бюджетных ассигнований от учредителя (финансовая отдача)	10	Письменный отчет директора
		Динамика объема средств от приносящей доход деятельности и основных видов уставной деятельности в сравнении с предыдущими показателями	10	
2.	Участие учреждения в реализации целевых программ, в соискании Грантов и других дополнительных источников финансирования	Среднее число посетителей на одно платное мероприятие в сравнении с предыдущим периодом	10	
		Количество разработанных программ Количество привлеченных финансовых средств ( в тыс. руб.)	5	
<b>III. Критерии по деятельности учреждения с кадрами</b>				
1.	Обеспечение своевременного повышения квалификации	Количество специалистов, обученных на курсах повышения квалификации за отчетный период	5	Письменный отчет директора
<b>Совокупность всех критериев за квартал составляет: 100 баллов, что составляет 100% оценки деятельности МУК</b>				

